



ISTITUTO COMPRENSIVO CETRARO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad Indirizzo Musicale

Via Donato Faini - 87022 - CETRARO (CS) – ☎ (0982) 91081- 91294

C. F. 86001890788 - C. M. CSIC872004 - codice univoco ufficio UFV13L

e-mail: csic872004@istruzione.it- PEC: csic872004@pec.istruzione.it

Sito web: www.iccetraro.edu.it



Prot. n. 1013 / VI.13

Cetraro, 11 febbraio 2021

All'Albo

Sito web

Oggetto: Determinazione dirigenziale di trasmissione al MEF degli importi relativi al bonus di cui all'art. 63, comma 1, D.L. 17 marzo 2020 n. 18.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO

il D.L. 17 marzo 2020 n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";

CONSIDERATO

che l'art. 63 comma 1, del Decreto sopra citato stabilisce quanto segue: "ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a €. 40.000,00 spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari ad €. 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese";

VISTA

la circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 8/E dd. 03.04.2020 e Risoluzione n. 18/E dd. 09.04.2020 con le indicazioni per l'attribuzione del Bonus 100 che specifica le modalità per la liquidazione del premio come di seguito:

PREMIO: ai dipendenti che hanno conseguito, nel 2019, un reddito di lavoro dipendente non superiore a 40.000,00 euro, è riconosciuto, in via automatica dai datori di lavoro, un premio di €. 100 da rapportare al numero dei giorni di lavoro svolti presso la sede di lavoro nel mese di marzo 2020.

REDDITO: Il limite di €. 40.000,00 è dato esclusivamente da reddito di lavoro dipendente ex art. 49, comma 1 del TUIR. Nel caso in cui il datore di lavoro nel corso del 2019 sia stato diverso, il lavoratore è tenuto a rilasciare al nuovo datore di lavoro un'autodichiarazione in cui attesta l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno precedente.

CALCOLO DEI GIORNI: al fine del calcolo complessivo dei giorni rilevanti per la determinazione dell'importo, rileva il rapporto tra i giorni effettivi lavorati nel mese e i giorni lavorabili come previsto contrattualmente.

MODALITÀ DI LAVORO: il premio è riconosciuto ai dipendenti che hanno continuato a lavorare nel mese di marzo senza poter adottare, quale misura di

prevenzione, quella del lavoro agile o da remoto. Sono esclusi dal premio i dipendenti che hanno prestato la loro attività lavorativa in smart working mentre il premio va riconosciuto ai lavoratori anche in trasferta o in missione o presso sedi secondarie all'impresa.

PART TIME: il premio non è proporzionato nel suo ammontare massimo per i lavoratori a tempo parziale.

ASSENZE: le assenze sono escluse dal calcolo.

TEMPISTICHE: i sostituti d'imposta riconoscono, in via automatica, l'incentivo a partire dalla retribuzione corrisposta nel mese di aprile e comunque entro il termine di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno.

VISTA la nota del Ministero dell'istruzione del 9 gennaio 2021, prot. n. 484 avente ad oggetto "Indicazioni per le istituzioni scolastiche in merito al premio per il personale scolastico che ha lavorato in presenza nel mese di marzo 2020";

VERIFICATE le presenze durante il mese di marzo del personale dipendente (docente e ATA) di ruolo, IRC, annuale, fino al termine e FIT e supplenti brevi ai fini del calcolo del bonus ad ogni dipendente;

PRESO ATTO dell'importo complessivo del bonus spettante ad ogni dipendente calcolato ed inserito dal personale amministrativo

DETERMINA

- di autorizzare la trasmissione degli importi, inseriti dal personale amministrativo, al sistema NoiPA del MEF per la successiva liquidazione per un totale complessivo pari a € 2583,69 di cui

Personale ATA	Personale docente Infanzia	Personale docente Primaria	Personale docente SSIG
€ 814,69	€ 395,00	€ 992,00	€ 382,00

- di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza.

Il Dirigente scolastico
Giuseppe Francesco Mantuano